

Щодо розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності, якщо у розрахунковому періоді була відпустка без збереження заробітної плати

Лівобережна МВД КМВ ФСС з ТВП повідомляє, що Виконавчою дирекцією Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі – Фонд) листом від 20.08.2015 р. № 5.2-32-1359 надано роз'яснення щодо розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності, якщо в розрахунковому періоді була відпустка без збереження заробітної плати.

Зокрема, в даному роз'ясненні зазначається, що механізм обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності у разі настання страхового випадку, а також оплати перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, установи, організації або фізичної особи, яка використовує працю найманих працівників (далі - роботодавці), визначено відповідним Порядком, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 26.09.2001 р. № 1266 (далі – Порядок № 1266).

Відповідно до пункту 3 Порядку № 1266, **середньоденна заробітна плата обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період (12 календарних місяців) заробітної плати, на яку нарахований єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та/або страхові внески на відповідні види загальнообов'язкового державного соціального страхування, на кількість календарних днів перебування у трудових відносинах у розрахунковому періоді без урахування календарних днів, не відпрацьованих з поважних причин, – тимчасова непрацездатність, відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та шестирічного віку за медичним висновком, відпустка без збереження заробітної плати.**

Державні гарантії та відносини, пов'язані з відпусткою, регулюються Конституцією України, Законом України “Про відпустки” від 15.11.1996 р. № 504 (далі – Закон № 504), Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно – правовими актами України.

Закон № 504 встановлює державні гарантії права на відпустки, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів, всебічного розвитку особи.

При цьому, Законом № 504 передбачено надання двох видів відпусток без збереження заробітної плати: відпусток, що надаються працівникам через суб'єктивне право, яке належить їм за законом, тобто в обов'язковому порядку, і

відпусток, які надаються за погодженням сторін (роботодавця і працівника) із визначенням їх термінів (статті 25 та 26 Закону).

Статтею 28 Закону № 504 передбачено, що особи, винні в порушенні законодавства про відпустки, несуть відповідальність згідно з законодавством.

Також пунктом 6^б Прикінцевих положень Закону України “Про державний бюджет України на 2014 рік” від 16.01.2014 р. № 719 передбачено право керівників центральних органів виконавчої влади, визначених у абзаці першому цього пункту, у межах бюджетних призначень без згоди працівників надавати відпустки без збереження заробітної плати на визначений цими керівниками термін. Така норма передбачена і на 2015 р.

Зокрема, згідно із пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України” від 28.12.2014 р. № 76, надано право керівникам органів виконавчої влади та інших державних органів (крім органів, які беруть участь в антитерористичних операціях, здійсненні заходів із забезпечення правопорядку на державному кордоні, відбиття збройного нападу на об'єкти, що охороняються військовослужбовцями, звільненні цих об'єктів у разі захоплення або спроби насильного заволодіння зброєю, бойовою та іншою технікою) у межах бюджетних призначень без згоди працівників надавати відпустки без збереження заробітної плати на визначений цими керівниками термін. При цьому, положення статті 26 Закону №504 (у частині обмеження терміну відпустки без збереження заробітної плати) не застосовуються.

Враховуючи вищезазначене, та відповідно до роз'яснення Фонду, до відпусток без збереження заробітної плати, які є поважною причиною, відносяться лише відпустки, надані згідно із статтями 25 та 26 Закону № 504, пунктом 6^б Прикінцевих положень Закону України “Про державний бюджет України на 2014 рік” від 16.01.2014 № 719 та пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України “Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України” від 28.12.2014 р. № 76.

Лівобережна МВД КМВ ФСС з ТВП

02094, Київ, вул. Попудренка, 34

Довідки за телефонами: 566-22-08, 566-54-72