



## **ЩОДО ОБЧИСЛЕННЯ СТРАХОВОГО СТАЖУ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ, ПРИЗВАНИХ НА ВІЙСЬКОВУ СЛУЖБУ ЗА ПРИЗОВОМ ПІД ЧАС МОБІЛІЗАЦІЇ**

У зв'язку з численними зверненнями страхувальників щодо обчислення страхового стажу для призначення допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та самого розрахунку допомоги працівникам, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, Лівобережна міжрайонна виконавча дирекція Київського міського відділення ФСС з ТВП повідомляє наступне

Відповідно до статті 21 Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування” (далі – Закон № 1105) страховий стаж – це період (строк), протягом якого особа підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем або нею страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Страховий стаж обчислюється за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, а до впровадження такої системи – у порядку та на умовах, передбачених законодавством, що діяло раніше.

Відповідно до роз'яснення Міністерства соціальної політики України (лист від 15.12.2015 р. № 696/18/99-15), **період проходження працівниками військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, може враховуватися до страхового стажу** для призначення допомоги по тимчасовій непрацездатності **якщо за цей період, за даними персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, було сплачено страховий внесок (єдиний внесок)** на загальнообов'язкове державне соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності відповідно до законодавства.

**Період несплати єдиного внеску не включається до страхового стажу застрахованої особи, і якщо страховий стаж особи за останні 12 місяців становитиме менше 6 місяців, застосовуються норми частини четвертої статті 19 Закону № 1105.**

Обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням здійснюється відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу, грошового забезпечення) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою КМУ від 26.09.2001 р. № 1266 (далі – Постанова № 1266) (зі змінами).

Відповідно до пункту 3 Постанови № 1266 середньоденна заробітна плата

обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період (12 календарних місяців) заробітної плати, на яку нарахований єдиний внесок, на кількість календарних днів зайнятості (періоду перебування у трудових відносинах) у розрахунковому періоді без урахування календарних днів, не відпрацьованих з поважних причин, - тимчасова непрацездатність, відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та шестирічного віку за медичним висновком, відпустка без збереження заробітної плати.

Отже, при обчисленні середньої заробітної плати для розрахунку допомоги по тимчасовій непрацездатності враховуються суми оплати середнього заробітку під час мобілізації, на які нараховано єдиний внесок.

При цьому, на думку Мінсоцполітики, період військової служби застрахованої особи за призовом під час мобілізації, на особливий період, коли за застраховану особу відповідно до законодавства не сплачено єдиний внесок, також слід відносити до періоду, не відпрацьованого з поважної причини. Мінсоцполітики пропонує місяці та календарні дні такого періоду виключати з розрахункового періоду та здійснювати розрахунок середньої заробітної плати за місяці та календарні дні розрахункового періоду, у яких єдиний внесок сплачено.

У випадку коли в усіх місяцях розрахункового періоду не нараховано єдиний внесок, на думку Мінсоцполітики, може бути застосовано пункт 28 Постанови № 1266, відповідно до якого середня заробітна плата визначається виходячи з тарифної ставки (посадового окладу) або її частини, встановленої на день настання страхового випадку.

Принадібно повідомляємо, що за інформацією Міністерства соціальної політики України в Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення відбулося засідання робочої групи по опрацюванню законопроекту щодо включення періоду військової служби застрахованих осіб, призваних за призовом під час мобілізації, на особливий період, до страхового стажу та збереження страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.

За результатами засідання представниками робочої групи від Мінсоцполітики надано пропозиції до зазначеного Комітету щодо внесення змін до Закону № 1105 з метою врегулювання питання щодо включення періоду служби працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, до страхового стажу на соціальне страхування з тимчасової втрати працездатності у випадках не нарахування та несплати роботодавцем за них єдиного внеску.

Лівобережна МВД КМВ ФСС з ТВП

02094, Київ, вул. Попудренка, 34

Довідки за телефонами: 566-22-08, 566-54-72