

**Про затвердження «Мінімальних вимог
до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі».
Обов'язки роботодавців.**

12 серпня 2023 року набирає чинності наказ Міністерства економіки України від 09 березня 2023 року № 1268 «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25 квітня 2023 року за № 672/39728 (далі – Мінімальні вимоги).

Посилання на документ: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0672-23#n45>

Мінімальні вимоги встановлюють загальні вимоги до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі, типи таких знаків, їх основні характеристики та умови використання.

Мінімальні вимоги визначають такі обов'язки роботодавців:

- 1) забезпечувати встановлення знаків безпеки відповідно до Мінімальних вимог:
 - до безпеки та здоров'я на роботі (додаток 1),
 - до вказівних знаків (додаток 2),
 - до знаків на контейнерах і трубопроводах (додаток 3),
 - для позначення місця розташування устаткування для боротьби з пожежею (додаток 4),
 - для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів (додаток 5),
 - до світлових знаків (додаток 6),
 - до звукових сигналів (додаток 7),
 - до вербального спілкування (додаток 8),
 - до сигналів, що подаються за допомогою рук (додаток 9);
- 2) для позначення перешкод, небезпечних місць і шляхів пересування транспортних засобів (додаток 5), установити у своїх приміщеннях і робочих зонах знаки для автодорожнього, залізничного, повітряного транспорту, в також внутрішнього і морського судноплавства, якщо це необхідно для зазначених видів транспорту;
- 3) забезпечувати відповідне навчання працівників та надання їм відповідних інструкцій, пов'язаних із знаками безпеки, зокрема, що містять описи значення знаків безпеки, особливо знаків, які містять слова, та прийнятні загальні та спеціальні правила дій (поведінки);
- 4) надавати працівникам та/або їх представникам інформацію про всі заходи, які повинні вживатися у зв'язку з використанням знаків безпеки;
- 5) проводити консультації з працівниками та/або їх представниками та надавати їм можливість брати участь у прийнятті питань, пов'язаних із дотриманням Мінімальних вимог.